

İŞVEREN LEHİNE
YARGITAY
KARARLARI

© 2019 Hayat Yayıncılık, İletişim, Yapım, Eğitim Hizmetleri ve Tic. Ltd. Şti.

Tüm yayın hakları anlaşmalı olarak Hayat Yayınları'na aittir.

Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. İzinsiz çoğaltılamaz, basılamaz.

ISBN: 978-605-151-306-5

Sertifika No: 12451

<i>Hayat Yayınları</i>	: 685
<i>İnceleme</i>	: 16
<i>Kitabın Adı</i>	: İşveren Lehine Yargıtay Kararları
<i>Yazarı</i>	: Fahrettin Yahşi - Umut Çiray
<i>Yayın Editörü</i>	: Erol Şahnacı
<i>Kapak/İç Tasarım</i>	: Hayat Yayınları
<i>Baskı Yeri ve Tarihi</i>	: Ankara, 2019
<i>Baskı ve Cilt</i>	: Ertem Basım
	Başkent Organize Sanayi Bölgesi 22. Cadde No: 8
	Mahlıköy - Temelli / ANKARA
	Tel: (0312) 284 18 14
	Sertifika No: 16031

Hayat Yayın Grubu

Molla Gürani Mahallesi, Oğuzhan Caddesi No: 15 Kat: 3

Fındıkzade - Fatih / İstanbul

Tel: 0212 613 11 00 Gsm: 0530 290 99 78 Faks: 0212 613 11 55

www.hayatyayinlari.com - e-posta: hayat@hayatyayinlari.com

 /hayatyayinlari  /hayatyayinlari

İŞVEREN LEHİNE YARGITAY KARARLARI

Umut Çiray
E. SGK Müfettiş
İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı

Dr. Fahrettin Yahşi
Öğretim Üyesi

Sunuş

Ticari işletmeler hedeflerine ulaşabilmek için kendilerine tahsis olunan sermayeyi en efektif bir biçimde kullanmak zorundadırlar. Bu zorunluluk hedeflenen karlılığa ulaşabilmek ve faaliyette bulunulan piyasada bulunan rakip firmalarla sürdürülebilir bir rekabet kapasitesini yakalamak için elzemdir. Dolayısıyla sürdürülebilir karlılık ve rekabet kabiliyetine sahip olabilmek için gelir arttırıcı politikaların yanı sıra maliyet/gider azaltıcı tedbirlerin de eş anlı olarak uygulanması gereklidir.

Gider azaltıcı politikalar mevcut giderlerin daha efektif yönetilmesini gerektirirken aynı zamanda potansiyel maliyetlerin de yönetilmesi suretiyle maliyet minimizasyonuna ulaşılması gerekmektedir. Potansiyel maliyetleri ortaya çıkaran unsurlar çalışanların bilgisinin yetersizliği, yaklaşım farklılıkları gibi hususlardır. Bilgi yetersizliğine dayalı eksiklikler eğitim yoluyla giderilebilirken yaklaşım farklılıklarından kaynaklanan sorunların giderilmesinde uygulanacak yöntem ise süreçte yer alan organların karar ve yorumlarını izlemek ve içselleştirmektir.

Bu bağlamda “İşveren Lehine Yargı Kararları” adlı çalışma çok önemli bir boşluğu doldurmaktadır. Alanında uzman kişiler olan Dr. Fahrettin YAHSİ ve Umut ÇIRAY tarafından çok sayıda Yargıtay kararı arasından derlenen ve bu çalışmaya konu edilen yargı kararları, işverenler açısından adeta bir el feneri niteliğindedir.

Kitabın hazırlanmasında, işveren lehine olan Hukuk Genel Kurulu, Yargıtay 7.Hukuk, 9. Hukuk,10.Hukuk ,21.Hukuk ve 22. Hukuk Dairelerinin, yakın tarihli emsal içtihatları incelenerek bu eser kaleme alınmıştır.

Bu çalışmanın ülke kalkınmasına büyük katkılar sunan kurumlarınıza fayda sağlaması dileklerimizle...

Umut ÇIRAY
E.SGK Müfettişi
İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı

Dr. Fahrettin YAŞI
Öğretim Üyesi

İŞVEREN LEHİNE OLAN YARGITAY İÇTİHATLARI

Kitabın inceleme konusu, İşveren lehine olan Hukuk Genel Kurulu, Yargıtay 7.Hukuk, 9. Hukuk,10.Hukuk ,21.Hukuk ve 22. Hukuk Dairelerinin, yakın tarihli emsal içtihatlarıdır. Ülkemizde adlî mercilere intikal eden davaların büyük bir çoğunluğu iş ilişkisinden doğan uyuşmazlıklar teşkil ettiğinden, duyulan ihtiyaç ve talepler dikkate alınarak bu eser kaleme alınmıştır.

İNDEKS

A

- 1- TAHSİS EDİLEN ARACIN **ALKOLLÜ** OLARAK KULLANILMASI-HAKLI NEDEN
- 2- KENDİSİNE AİT ARACI **ALKOLLÜ** OLARAK KULLANMA NEDENİYLE EHLİYETİNE GEÇİCİ OLARAK EL KONULMA-ZORLAYICI NEDEN
- 3- **ALT İŞVEREN** İŞÇİSİNİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAMASI
- 4- **ALT İŞVERENLERDE** ARA VERMEDEN ÇALIŞMAK
- 5- **ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ-ÜCRET**
- 6- BAŞKA İŞÇİLERİ **AYARTMA**-HAKLI NEDEN
- 7- **AZAMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ**

B

- 8- BELİRSİZ SÜRELİ SÖZLEŞMEDE **BAKİYE SÜRE ÜCRETİ**
- 9- İŞ AKDİNİN İŞVEREN TARAFINDAN SÜRESİNDEN ÖNCE FESHİ HALİNDE **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİNİN HESABINDA DİĞER İŞTEN ELDE EDİLEN GELİRLERİN MAHSUBU
- 10- İŞÇİ FESİHLERİNDE **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİ OLMAZ.
- 11- **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİNDEN MASRAFLAR VE GİDERLERİN MAHSUP EDİLMESİ
- 12- **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİ HESABINDA İŞÇİNİN YENİ İŞ BULABİLME İMKANI
- 13- **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİNDEN ELDE EDİLEN GELİRLERİN MAHSUP EDİLMESİ
- 14- **BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ-İŞE İADE**
- 15- **BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ-KIDEM TAZMİNATI**
- 16- **BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ-İHBARTAZMİNATI**
- 17- **BİLGİSAYARIN VE E-POSTANIN DENETLENMESİ**

- 18- İŞYERİNDEKİ **BİLGİSAYARIN** CİNSEL TACİZDE KULLANILMASI-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ
- 19- **BİLİRKİŞİNİN** TARAFSIZ OLMASI, BİLİRKİŞİNİN REDDİ
- 20- İŞYERİNDE ÇALIŞAN BAŞKA BİR İŞÇİDEN **BORÇ PARA ALMAK**-GEÇERLİ NEDEN

C

- 21- MEMURİYETE GEÇİŞ NEDENİYLE **CEZAI ŞART**
- 22- HAKLI NEDENLE FESHEDEN **CEZAI ŞART** İSTEYEMEZ.
- 23- İŞÇİNİN SÜRESİNDEN ÖNCE İŞ AKDİNİ FESHİ-**CEZAI ŞART**
- 24- BAŞKA BİR İŞÇİYE **CİNSEL TACİZ**-HAKLI NEDEN
- 25- KADIN İŞÇİYE **CİNSEL TACİZDE** BULUNMA-HAKLI NEDEN
- 26- AYNİ YARDIMIN NAKDİ YARDIMLA DEĞİŞTİRİLMESİ-**ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK**-YÖNETİM HAKKI

Ç

- 27- İŞYERİNİN KAPANMASI SONRASI BAŞKA BİR İŞYERİNDE GÖREVLENDİRME--**ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK**
- 28- **ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK** YAPMA HAKKI
- 29- İŞÇİYE YENİ İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALATILMASI-**ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞTIRILMASI**
- 30- **ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞMASI**, ANCAK 6 İŞ GÜNÜ İÇERİSİNDE FESİH NEDENİ YAPILABİLİR

D

- 31- MSN ÜZERİNDEN İŞVEREN HAKKINDA **DEDİKODUYU** AŞAN SÖZLER SARFETME-HAKLI FESİH
- 32- **DEDİKODUNUN** SATAŞMA NİTELİĞİNE ULAŞIP-ULAŞMAMASI
- 33- CUMARTESİ GÜNÜ **DEVAMSIZLIK** YAPMA-HAKLI NEDEN
- 34- ARDI ARDINA İKİ GÜN **DEVAMSIZLIK** YAPMA-HAKLI NEDEN
- 35- TATİL GÜNÜNÜ TAKİP EDEN İKİ DEFA **DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN

- 36- BİR AYDA FARKLI GÜNLERDE 3 GÜN İŞE **DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN
- 37- SÖZLÜ İZİN ALMAK-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN
- 38- 9 GÜNE ÇIKARILAN BAYRAM İZİNLERİ-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN
- 39- CENAZE İZİNİ-MAKUL SÜRE-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN
- 40- YAKINININ DÜĞÜNÜNE GİTMEK SURETİYLE İZİN ALMADAN ARD ARDA 3 GÜN **DEVAMSIZLIK** YAPMAK -HAKLI NEDEN
- 41- **DEVAMSIZLIĞIN** MAZERETE DAYALI OLDUĞUNU İŞÇİ KANITLAMALIDIR
- 42- AİLE FERTLERİNDEN BİRİNİN SAĞLIK PROBLEMİ NEDENİYLE **DEVAMSIZLIK**
- 43- İŞİN DOĞRU YAPILMASI YÖNÜNDE İŞVERENİN UYARIDA BULUNMAMASI-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN
- 44- HAFTA TATİLİ VE TÜRKİYE DEKİ **DİNİ BAYRAMLARIN** ÇALIŞILAN YABANCI ÜLKEDE DE TATİL OLMASI
- 45- **DİSİPLİN** YADA PERSONEL YÖNETMELİĞİNDE HAKLI NEDEN SAYMA
- 46- **DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALINI** İHLAL DE ZARARIN DOĞMAMIŞ OLMASI
- 47- SATIŞA SUNULAN ÜRÜNLERİN İNDİRİME GİRİP KENDİLERİ TARAFINDAN ALINMASI İÇİN MÜŞTERİDEN SAKLAMAK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ
- 48- KENDİNE AİT MAMÜLLERİ, ÇALIŞTIĞI İŞYERİNDE SATMAK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ
- 49- İŞYERİNE AİT MALZEMENİN MÜŞTERİYE ÜCRETSİZ YARARLANDIRILMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ
- 50- İŞVERENİN EKONOMİK GÜVENLİĞİ VE TİCARİ İTİBARININ SARSILMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ
- 51- SATIŞ YAPMIŞ GİBİ GÖSTERME-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ
- 52- İŞYERİ GİRİŞ KARTININ BAŞKASINA VERİLEREK BASTIRILMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ-HAKLI NEDEN
- 53- İŞYERİNE GİRİŞ ÇIKIŞLARDA HİLE YAPMAK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ-HAKLI NEDEN

- 54- İŞYERİNDE DİĞER İŞÇİLERE KORSAN CD SATMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ**
- 55- ZİYARETE GİTMEDİĞİ HALDE ZİYARET ETMİŞ GİBİ RAPOR DÜZENLEMEK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ**
- 56- KASA AÇIĞINI KAPATMAK İÇİN DÜŞÜK BEDEL FATURA DÜZENLENMESİ -**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ**

E

- 57- **EĞİTİM GİDERİNİN** İŞÇİYE RÜCU EDİLMESİ
- 58- **EHLİYETİNE** ELKONULMASINI İŞVERENDEN SAKLAYARAK İŞYERİNE AİT ARACI KULLANMA-HAKLI NEDEN
- 59- YÖNETİCİSİNE KARŞI **ELEŞTİRİ** SINIRLARINI AŞAN SÖZLER SARFETME-GEÇERLİ NEDEN
- 60- **EMEKLİLİK** YASAL ŞARTLARINDA HATA YAPARAK İŞYERİNDEN AYRILMAK
- 61- **EMEKLİLİK** HAKKININ KÖTÜYE KULLANILMASI
- 62- **EMEKLİLİK** NEDENİYLE AYRILMADAN ÖNCE BAŞKA YERDE ÇALIŞMAK ÜZERE ANLAŞMAK
- 63- **EMEKLİLİK** NEDENİYLE KIDEM TAZMİNATINDA FAİZ, SGK YAZISININ İŞVERENE VERİLMESİYLE BAŞLAR
- 64- **EMEKLİLİK** DURUMU VEYA YAŞ SINIRI-GEÇERLİ NEDEN
- 65- **YAŞA BAĞLI EMEKLİLİK** SONRASI ÇALIŞMADA İHBAR TAZMİNATI
- 66- **EMSAL ÜCRET** ARAŞTIRMASI
- 67- ÇALIŞANLAR ARASINDAKİ ÜCRET FARKLILIĞI-**EŞİTLİK İLKESİ**
- 68- AYNI KONUMDA OLMAYANLARA YAPILAN ÖDEME- **EŞİTLİK İLKESİ**
- 69- **EVLENME** NEDENİYLE FESİH

F

- 70- **FASILALI** ÇALIŞMADA TAZMİNAT ÖDEMELERİ.
- 71- **FASILALI** ÇALIŞMADA İLK DÖNEMİN İKALE İLE TASFİYESİ
- 72- **FAZLA ÇALIŞMADA** TAKDİRİ İNDİRİM

- 73- **FAZLA ÇALIŞMADA ÜST DÜZEY YÖNETİCİ**
- 74- **FAZLA ÇALIŞMADA PUANTAJ KAYDI**
- 75- **FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİNİN BORDROLARDA TAHAKKUK ETTİRİLMESİ**
- 76- **FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİNİN AYLIK ÜCRETİN İÇİNDE SAYILMASI**
- 77- **FAZLA MESAİDE YILLIK İZİNLERİN DIŞLANMASI**
- 78- **FAZLA MESAİ-PARÇA BAŞI ÜCRET.**
- 79- **FAZLA MESAİ-PRİMLE ÇALIŞAN İŞÇİ**
- 80- **FAZLA MESAİDE ARA DİNLENME SÜRELERİ**
- 81- AVM DE Kİ İŞYERLERİ İÇİN **FAZLA MESAİ** TESPİTİ
- 82- SERVİSTE GEÇEN SÜRE **FAZLA MESAİDEN** SAYILMAZ
- 83- EĞİTİMDE GEÇEN SÜRELER **FAZLA MESAİDEN** SAYILMAZ.
- 84- ZORUNLU NEDENLERLE **FAZLA ÇALIŞMA** YAPMA
- 85- **FAZLA MESAİDE** HUSUMETLİ TANIK ANLATIMLARI
- 86- İŞYERİNDE ÇALIŞMAYAN TANIK-**FAZLA MESAİ**
- 87- TANIKLARLA AYNI ŞUBE DE BİRLİKTE ÇALIŞILAN DÖNEMLE SINIRLI **FAZLA MESAİ** HESAPLAMASI
- 88- DAVACI TANIĞININ İŞÇİYE **FAZLA MESAİ** ÖDENDİĞİNİ BEYAN ETMESİ-DAVACI ASILIN İSTİCVAPİ(DİNLENİLMESİ)
- 89- **FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA**
- 90- BİRDEN FAZLA İHTARNAME ÇEKİLDİĞİNDE İLK **FESİH BİLDİRİMİNE** GÖRE DEĞERLENDİRME YAPILIR
- 91- **FESİH HAKKINI** ORTADAN KALDIRAN SÖZLEŞME HÜKMÜ GEÇERSİZDİR

G

- 92- İŞYERİNE **GEÇ GELME**-ERKEN ÇIKMA-GEÇERLİ NEDEN
- 93- BAŞKA BİR İŞÇİYLE EVLİLİK DIŞI İLİŞKİ-**GEÇERLİ NEDEN**
- 94- İŞÇİYE MESAİ DIŞINDA MAKUL İLETİŞİM ARAÇLARIYLA ULAŞILAMAMA- **GEÇERLİ NEDEN**

- 95- DAVA AÇAN BAŞKA BİR İŞÇİYE AÇTIĞI DAVADA KULLANMAK ÜZERE İZİNSİZ BELGE VERMEK-**GEÇERLİ NEDEN**
- 96- **GENEL TATİL** -TANIKLA BİRLİKTE ÇALIŞILAN SÜRE
- 97- ONAYA RAĞMEN **GENEL TATİL GÜNLERİNDE** ÇALIŞMAMA-HAKLI NEDEN
- 98- **GÜVENİN KÖTÜYE KULLANILMASI**-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ
- 99- PİYASADAN MAL SİPARİŞİ ALIP İŞYERİNDE KENDİ ADINA ÜRETİM YAPMAK-**GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMAK**
- 100- İŞVERENE AİT MALZEMELERİN BAŞKASINA KULLANDIRILMASI-**GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMA**
- 101- ALDIĞI MAZOT MİKTARINI FAZLA GÖSTEREREK FARKINI ALMAK.-**GÜVENİN KÖTÜYE KULLANILMASI**
- 102- **GÜVEN İLİŞKİSİNİ** ZEDELEYECEK DAVRANIŞ-GEÇERLİ NEDEN
- 103- ŞAHSINA AİT PUAN KARTINI MÜŞTERİLERE KULLANDIRMA-**GÜVEN İLİŞKİSİNİN ZEDELENMESİ**-GEÇERLİ NEDEN
- 104- **GÜVENLİK GÖREVLİSİ** KİMLİK KARTINI VE ÇALIŞMA İZİNİNİ YENİLEMEME-GEÇERLİ NEDEN

H

- 105- TEBLİGATI SÜRESİNDE VERMEYEREK-İŞVERENİ **HACİZ TEHDİDİ** ALTINDA BIRAKMAK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ
- 106- İŞYERİNDEKİ GIDA MADDESİNİ DIŞARI ÇIKARMAK -**HAKLI NEDEN**
- 107- **HARCIRAH**-TAZMİNAT HESABI
- 108- TESPİT EDİLMESİNE RAĞMEN **HATALI ÜRETİME** DEVAM ETMEK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ
- 109- **HIRSIZLIK DAVASI** ZAMANAŞIMI NEDENİYLE DÜŞME KARARI-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ
- 110- **HUZUR HAKKI** TAZMİNATA DAHİLMEZ.
- 111- **HÜKMÜN AÇIKLANMASININ GERİYE BIRAKILMASI**-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

I

- 112- İŞÇİNİN YAPMAKLA GÖREVLİ OLDUĞU ÖDEVLERİ UYARILDIĞI HALDE YAPMAMASI-**ISRAR**-AYNI EYLEM OLMASININ GEREKMEMESİ-HAKLI NEDEN
- 113- UYARILARA RAĞMEN SÜREKLİ OLARAK İŞE GEÇ GELİNMESİ VE GÖREVİN DİKKATLİ YAPILMAMASI-**ISRAR**-HAKLI NEDEN
- 114- UYARILARA RAĞMEN İŞİN YAVAŞLATILARAK ÜRETİMİN ÖNEMLİ ÖLÇÜDE DÜŞMESİNE NEDEN OLMAK-**ISRAR**-HAKLI NEDEN
- 115- DEĞİŞTİRİLEN VARDİYA SİSTEMİNE VE ÇALIŞMA SAATLERİNE UYUMAMAKTA **ISRAR** EDİLMESİ-HAKLI NEDEN

İ

- 116- GEÇERSİZ SAYILAN FESİH ÖNCESİ **İHBAR SÜRESİNİN** KULLANDIRILMASI
- 117- RAPORLA **İHBAR SÜRESİ** İÇİÇE GEÇEMEZ.
- 118- İŞÇİ TARAFINDAN VERİLEN **İHBAR SÜRESİ** YILLIK İZİNLE İÇİÇE GEÇEBİLİR
- 119- İŞÇİNİN **İHBAR SÜRESİNDE** DEVAMSIZLIK YAPMASI
- 120- İŞVERENİN **İHBAR TAZMİNATI** İSTEME HAKKI
- 121- FESHEDEN TARAF **İHBAR TAZMİNATINA** HAK KAZANAMAZ.
- 122- YASAL SÜREYİ AŞACAK ŞEKİLDE KARARLAŞTIRILAN **İHBAR TAZMİNATI**
- 123- **İHBAR TAZMİNATI**, BİLDİRİMİN YAPILDIĞI TARİHE KADAR HESAPLANIR
- 124- **İKALE TEKLİFİNİN** İŞÇİDEN GELMESİ-MAKUL YARAR.
- 125- İŞÇİDEN GELEN **İKALE TEKLİFİNDE** SADECE KIDEM TAZMİNATININ BULUNMASI
- 126- İŞÇİDEN GELEN **İKALE TEKLİFİNDE** KIDEM TAZMİNATI TUTARININ DÜŞÜK GÖSTERİLMESİ
- 127- FESİH TALEBİNİN İŞÇİDEN GELMESİ HALİNDE **İKALE ANLAŞMASI**NIN GEÇERLİLİĞİ

- 128- **İKRAMİYENİN** MAAŞA DAHİL EDİLEREK ÖDENMESİ
- 129- **İKRAMİYENİN** VARLIĞININ İSPATI
- 130- İŞÇİNİN BAŞKA MAHKEMEDEKİ BEYANI - **İKRAR**
- 131- İŞYERİNDEKİ **İNTERNETİN** ÖZEL AMAÇLI KULLANILMASI-GEÇERLİ NEDEN
- 132- **İNTERNETİN** İŞYERİNDE AMACI DIŞINDA KULLANILMASI-GEÇERLİ NEDEN
- 133- İŞVERENİN AÇIK TALİMATINA AYKIRI OLARAK ÇALIŞANIN ÖZEL AMAÇLI **İNTERNET** KULLANIMI
- 134- MESAİ SAATLERİ İÇİNDE **İNTERNETTE** CİNSEL SİTELERE GİRMEK-HAKLI NEDEN
- 135- HAKLI SEBEP İÇERMEYEN **İSTİFA** DİLEKÇESİ
- 136- **İSTİFA** İRADESİNİN SAKATLANDIĞININ İSPATI
- 137- **İSTİFADAN** VAZGEÇME
- 138- **İSTİFADA** BELİRTİLEN SEBEPLERE BAĞLILIK
- 139- **İSTİFAYA** BAĞLI İHBAR SÜRESİ İÇERİSİNDE EMEKLİLİK DİLEKÇESİ VERME-FESİH SEBEBİYLE BAĞLILIK
- 140- TAZMİNATI ALMAKSIZIN İŞYERİNİ TERKETME -**İSTİFA** VARSAYIMI
- 141- MESAJLA **İSTİFA**
- 142- İBRANAMEDE BELİRTİLEN AİLEVİ NEDENLE **İSTİFA**
- 143- ÖZEL NEDENLE **İSTİFA**
- 144- MEMURİYETE GEÇİŞ NEDENİYLE **İSTİFA**
- 145- MATBU **İSTİFA** DİLEKÇESİ
- 146- **İSTİFA** DİLEKÇELERİNDEKİ YAZI KARAKTERLERİNİN BENZEŞMESİ
- 147- **İSTİFANIN** BASKI ALTINDA ALINMASI
- 148- **İSTİFA** EDEN İŞÇİNİN NİTELİĞİ VE KIDEMİ
- 149- İŞE GİRERKEN BOŞA İMZA ATILARAK VERİLEN **İSTİFA** DİLEKÇESİ
- 150- ALACAĞIN ÖDENECEĞİ VAADİYLE ALINAN **İSTİFA** DİLEKÇESİ
- 151- BİLDİRİMSİZ İSTİFADAN SONRA BİLDİRİMLİ **İSTİFA** VERMEK

- 152- **İSTİFA** ONAYLANMADAN İŞYERİNDEN AYRILMA
- 153- İHBAR ÖNELİ İÇERİSİNDE **İŞ ARAMA İZİNİN** VERİLMEMESİ
- 154- İLİŞİK KESİLMESİNİ İSTEME-**İŞE BAŞLATMA ŞARTI**
- 155- **İŞE İADE** ÖN KOŞUL- 6 AYLIK KIDEM
- 156- **İŞE İADE** İÇİN ÖN KOŞUL OLAN 6 AYLIK ÇALIŞMA SÜRESİ
- 157- **İŞE İADE** ÖN KOŞUL- İŞVEREN VEKİLİ OLMAMA
- 158- **İŞE İADE** DAVA AÇMA SÜRESİNDE RAPOR ALMAK
- 159- **İŞE İADE** DE MAKUL YARAR KAPSAMINDA YAPILAN ÖDEMELERİN İADESİ
- 160- KIDEM VE İHBAR TAZMİNATININ **İŞE İADE** SONRASI ÖDENECEK BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİNDEN MAHSUBU
- 161- **İŞE İADE** SONRASI İŞVEREN VEKİLİNE MÜRACAAT
- 162- **İŞE İADE** BAŞVURUSUNUN, KARARIN KESİNLEŞMESİNDEN SONRA YAPILMASI
- 163- **İŞE İADE** BAŞVURUSUNUN, USULÜNE UYGUN ŞEKİLDE KARAR VERİLEN ŞİRKETE YAPILMASI
- 164- İŞÇİNİN SİRF **İŞE İADE** SONUÇLARINDAN YARARLANMASI İÇİN BAŞVURUDA BULUNMASI
- 165- **İŞE İADE** DAVASI SONRASI BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİNİN 4 AYDAN DAHA AZ ÖDENMESİ
- 166- **İŞE BAŞLAMA** BAŞVURUSUNUN İŞVERENE USULÜNE UYGUN ŞEKİLDE TEBLİĞ EDİLMESİ
- 167- İŞE İADE SONRASI **İŞE DAVET** ÜZERİNE İŞE BAŞLAMAMA
- 168- **İŞE DAVETİN** 1 AYLIK SÜRE İÇERİSİNDE YAPILMASI YETERLİDİR
- 169- **İŞE DAVETE** RAĞMEN, İKİ GÜN İÇİNDE İŞE BAŞLAMAMA
- 170- **İŞE DAVET** İHTARINDA TAZMİNATLARIN İADESİNİN İSTENMESİ
- 171- **İŞE DAVET** İHTARNAMESİNDE BAŞLATILACAK İŞİN AÇIKLANMAMASI-İŞE DAVETTE SAMİMİYET
- 172- **İŞE DAVETİN** 1 AYLIK SÜRENİN SONUNDA YAPILMASI

- 173- İŞYERİNİN KAPANMASI HALİNDE **İŞE DAVET**
- 174- **İŞE DAVET** SONRASI ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞMASI
- 175- **İŞE DAVET** İHTARNAMESİNİN İŞÇİYE TEBLİĞ EDİLEMEMESİ
- 176- **İŞ GÜVENLİĞİNİN** TEHLİKEYE DÜŞÜRÜLMESİ
- 177- BEKÇİNİN DEVRİYE GÖREVİNİ YAPMAMASI-**İŞ GÜVENLİĞİNİ** TEHLİKEYE DÜŞÜRME-HAKLI NEDEN
- 178- **İŞ GÜVENLİĞİNE** YÖNELİK KORUYUCU MALZEMEYİ TAKMAMA-GEÇERLİ NEDEN
- 179- **İŞ GÜVENLİĞİNİ** TEHLİKEYE DÜŞÜRMEK -HAKLI NEDEN
- 180- ŞOFÖRÜN EMNİYET KEMERİ TAKMAMASI-**İŞ GÜVENLİĞİNİ** TEHLİKEYE DÜŞÜRMEK -İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURALLARINA UYMAMAK
- 181- BONE VE ELDİVEN TAKMAMA-**İŞ GÜVENLİĞİNİN** TEHLİKEYE DÜŞMESİ- HAKLI NEDEN
- 182- İŞYERİNDE BÖLÜM KAPATILMASI-**İŞLETMESEL KARAR**-GEÇERLİ NEDEN
- 183- YARDIMCI İŞİN ALT İŞVERENE DEVRİ-**İŞLETMESEL KARAR**-GEÇERLİ NEDEN
- 184- **İŞLETMESEL NEDENLERLE** FESİHTE DENETİM SÜRECİ
- 185- **İŞLETMESEL KARARA** DAYALI FESİHTE FESHİN SON ÇARE OLMASI
- 186- **İŞ KAZASINA** DAYALI TAZMİNAT DAVASINDA TEDAVİ MASRAFI
- 187- **İŞSİZLİK ÖDENEĞİNDEN** İŞVEREN DEĞİL İŞKUR SORUMLUDUR

K

- 188- MESAİ SAATİ İÇERİSİNDE İŞİ BIRAKARAK **KAHVEDE** OKEY OYNAMAK -DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ
- 189- İŞÇİNİN DOĞRUYU SÖYLEMEYİP GÜVEN İLİŞKİSİNİN SARSARAK **KAHVEYE** GİTMESİ- GEÇERLİ NEDEN
- 190- İŞYERİNİN **KAPANMASINDAN** SONRA DEVRALMA HALİNDE SORUMLULUK
- 191- BAŞKA BİR ÇALIŞAN İLE **KAVGA** ETME