

# ESİK

YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA İŞ VE İNSAN

© 2025, Hayat Yayıncılık, İletişim, Yapım, Eğitim Hizmetleri ve Tic. A.Ş.

Tüm yayın hakları anlaşmalı olarak Hayat Yayınları'na aittir.

Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir; izinsiz çoğaltılamaz, basılamaz.

ISBN: 978-605-151-566-3

Sertifika No: 75092

<i>Hayat Yayınları</i>	: 792
<i>Başarı</i>	: 164
<i>Kitabın Adı</i>	: Eşik Yapay Zekâ Çağında İş ve İnsan
<i>Yazarı</i>	: Havvana Çamurlu
<i>Yayın Koordinatörü</i>	: Erol Şahnacı
<i>Yayın Editörü</i>	: Sevgi Korkut
<i>Kapak ve İç Tasarım</i>	: Vildan Ekşi
<i>Baskı Yeri ve Tarihi</i>	: İstanbul, 2025
<i>Baskı ve Cilt</i>	: Alioğlu Matbaacılık
	Orta Mahalle Fatin Rüştü Sokak No: 1/3-A
	Bayrampaşa / İstanbul
	Tel: (0 212) 612 95 59
	Sertifika No: 45121

### Hayat Yayın Grubu

Molla Gürani Mahallesi, Oğuzhan Caddesi No: 15 Kat: 3

Fındıkzade - Fatih / İstanbul

Tel: 0212 613 11 00 Gsm: 0530 259 80 96

www.hayatyayinlari.com - e-posta: hayat@hayatyayinlari.com

✕ /hayatyayinlari 📱 /hayatyayinlari

HAVVANA ÇAMURLU

# ESİK

YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA İŞ VE İNSAN



## Havvana amurlu

1990 yılında Konya’da doğdu. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi İktisat Bölümü’nden mezun olduktan sonra Necmettin Erbakan Üniversitesi’nde İnovasyon Ekonomisi ve Büyüme alanında yüksek lisans yaptı. Yüksek lisans eğitimi sırasında “*Yazılım Sektörünün İnovasyon Algısı ve Patentlemenin Yazılım Sektörü için Önemi*” konulu tez çalışmasını tamamladı. Ayrıca Anadolu Üniversitesi’nde Bilgisayar Programcılığı (2024, Onur Derecesi ile) bölümünü bitirdi.

2014 yılından bu yana yazılım ve inovasyon alanlarında aktif olarak çalışan yazar, Atiker Yazılım Veri İşlem A.Ş.’de İş Geliştirme Uzmanı, İletişim ve Koordinasyon Yöneticisi ve İdari İşler Uzmanı görevlerini üstlenmiştir. Mayıs 2015’ten bu yana Atiker Akademi’de Eğitim Uzmanı olarak görev yapmakta ve Ocak 2019’dan itibaren Clomoso Türkiye’de Clomoso Cloud Mobile System Proje Koordinatörü olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Havvana amurlu, şirketinin geliştirdiği bulut tabanlı mobil uygulama projesinin fikir sahiplerinden biri olarak patent dosyasında buluş sahipleri arasında yer almıştır. Bu proje kapsamında çeşitli okullarda sunumlar gerçekleştirmiş ve üniversite öğrenci toplulukları tarafından organize edilen etkinliklerde mesleki gelişim, kariyer planlaması ve kişisel gelişim konularında söyleşiler yapmaktadır.

Yapay zekâ hakkında araştırmalar yapan ve çeşitli çalışmalarda yer alan çamurlu, yapay zekânın kullanım alanlarının iş hayatı ve çalışanlar üzerindeki etkileri hakkında birçok ulusal ve uluslararası panel ve sempozyuma katılmıştır.

## İÇİNDEKİLER

Giriş.....	7
Başlamak.....	9
Sistem Analisti Ne İş Yapar?.....	10
Toplantı Öncesi Hazırlık Aşamaları.....	12
Toplantılarda Açıkça Fikir Söylemek Her Zaman Önemlidir.....	19
Son Kullanıcı Neden Önemlidir?.....	23
Durumu Doğru Analiz Etmek İş Yükünü Azaltır.....	30
Meslek İnsanın Kişiliğini Belirler.....	36
Garip Bir Toplantı.....	37
Toplantının Katılımcıları Nelere Dikkat Etmeli?.....	39
Geçmişin İzlerinde Gelecek Senaryoları ve Olasılıklar.....	48
Duygusal Yükler İş Hayatını Nasıl Etkiler?.....	52
İş Yerinde Zorluklarla Yüzleşmek.....	53
Ekip Çalışmasında Gizli Sorunlar.....	56
İyi İletişim, Güçlü Takım.....	60
Güçlü Bir Takımı İyi Bir Lider Yönetir.....	65
Değişime Ayak Uydurmak Gerekir.....	81
Yapay Zekâ ve İnsan: İş Dünyasında Yeni Bir Denge.....	82
Her Proje Yeni Bir Tecrübe.....	87
Kaybedilenlerle Geçmişe Yolculuk.....	90
Arayış.....	94
Gençlik, Özgüven ve Gerçekler.....	98
Dijital Yükler.....	102
Dijital Minimalizm: Sessiz Bildirimlerin Ardındaki Gürültü.....	108
Dijital Karanlıkta İş Yönetimi.....	111

Sorunların Temel Kaynağı: İletişim.....	117
Çözüm: Bireysel Yetenekler Değil, Ekip Uyumu.....	122
Ekip Potansiyelini Açığa Çıkarmak.....	127
Sorunlar Kaçınılmazdır, Çözümler Mümkün .....	135
Korkularla Yüzleşme.....	144
Düzen ve Taviz: Hayatın Küçük Fedakarlıkları .....	146
Rutinler Mutluluk Verir .....	148
Başarısız Proje Yoktur, Kötü Yönetilmiş Proje Vardır .....	157
Karmaşık Duygularla Yola Çıkmak .....	162
Yapay Zekânın İş Hayatında Yol Alışı.....	174
Yapay Zekâ, İş Süreçlerini ve Ekip Dinamiklerini Nasıl Etkiliyor?.....	184
İş Hayatında Güven ve Tecrübe .....	191
Tercihler Riskleri de Beraberinde Getirir.....	193
Mutlak Güven Yanılgıya Düşürebilir .....	204
Doğru Ekibi Kurmak: Uyum ve Seçim Sanatı.....	211
Fırtınada Maskeler Düşer: Zor, Oyunu Bozar.....	223
Ekip Ruhu: Birlikten Kopuşun Hikâyesi.....	236
Kariyer Momentumu: İşini Sevmek .....	247
Yaşanmışlıkların Ötesinde Bekleyen Kararlar.....	255

# Giriş

Zaman yeni ihtiyaçlara ve yenilikleri doğuran yeni insanlar tarafından inşa edilen çağlara namzettir. Her araç ve yöntem ait olduğu yerden ve zamandan yeni bir yere ve zamana taşınırken değişime tabiidir. Değişmeyen tek şeyin değişimin kendisi olduğu klişesinden hareketle insanların ihtiyaçlarının başında gelen yaşanabilir bir dünyanın var olabilmesi için zamana uygun değişim ve dönüşümler kaçınılmazdı.

Öyle çağlar geride kaldı ki artık bazılarına dönüp bakacak değerde dahi görmüyoruz. Bilgi ve iletişimin köyden kente yayıldığı dönemden itibaren bu bölgelerde şartların eşitlendiğini düşünmek yanlış olmaz. Her işimizi dijital araçlara ve içlerindeki yazılımlara teslim ettiğimiz günden beri tüm dünya tek bir elektronik devre gibi bütünleşmiş ve merkezi bir işlemciyle çalışır oldu. Bu öylesine iç içe bir düzen ki herhangi bir yerden aldığı sinyali anında dünyanın her köşesine yayabiliyor. Buna ister sosyal medya ister internet diyelim. Çünkü sayamayacağımız kadar çoklar!

Yazılımların kontrol ettiği bu büyük sanal evrenin içindeki gerçek insanlar da her şeyi ile programlanmış araçlara tam bir teslimiyet ve güven duygusu ile bağlanmış durumda. Peki, böyle bir bağla teslimiyetin hâkimi olacak yazılımdan daha üstün özellikleri olan bir yapay zekâ insanları nasıl tanımlar ve nasıl konumlandırır? İş dünyasından özel hayata kadar geniş bir alanı sarıp sarmalayan böyle bir düzende insana biçilen görev onu mutlu ederken yapay zekâ da mutlu olabilir mi?

Her seferinde makinelere karşı mücadeleyi insanın kazandığı film senaryolarının sonu gerçekte böyle olabilir mi? Yazılmış bilim kurgu hikâyelerinin zamanla gerçeğe dönüştüğünü müşahede ederken kendimizden emin olmamız elbette oldukça iyimser görünüyor. İnsanın insana yarar sağlayamayacağı bir dönem içerisinde ihtiyaçtan hâsıl olan yapay zekâ insandan daha insancıl olmakta başarısız olursa hayatta kalması mümkün olan insan mı yoksa yapay zekâ mı olacaktır?

Bu kitapta iş dünyasında yapay zekâ ile değişen durumları ve bunun insan üzerindeki etkilerini incelerken bu yeni düzene ayak uydurmanın yollarını arayacağız. Arayışımızda ise sistem analisti Oz, bizlere hem yeni bilgiler öğretecek hem de sorunların nasıl çözüleceğini uygulamalı olarak gösterecek.

Bu kitabın ortaya çıkış yolculuğunda en başından beri yanımda olarak bana güç veren kuzenlerim Türkçe Öğretmenleri Kübra Bakırcı ve Şerife Bakırcı'ya; sevgili kardeşlerim Yasemin ve Gül'e; kıymetli dostlarım Hümeysra, Seda ve Canan'a; her zaman destek veren çalışma arkadaşlarıma ilham dolu katkıları için teşekkür ederim.

Ve tabii ki sevgili anneme ve babama, kitabıma renk katan Oz'a çok teşekkür ederim.

Destekleriniz bu yolculuğun anlamını ve değerini büyüttü.

*Havvana Çamurlu  
Ocak, 2025  
Konya*



# Başlamak

Telefonun titrek alarm sesi odayı doldurdu: “Dat, dat, dat...!” Sert ve düzenli şekilde odada yankılanan bu ses, her sabah olduğu gibi yine sinir bozucuydu. Birkaç kez ertelemeyi planladığından alarmın o sinir bozucu sesine maruz kalma süresini azaltmak için hızlı davrandı. Parmaklarıyla alarmı kapattı. Göz kapaklarının ağırlığıyla birlikte geçen her saniye, zamanın onun kontrolünden kayıp gittiğini hissettiriyordu. Derken, alarm bir kez daha çaldı. İlkini kapatmak kolaydı ancak ikincisiyle yataktan kalkması gerektiğini biliyordu. Çünkü her alarm sesi hayata verilen sözün bir yankısıydı. Üçüncü kez çalarsa işe geç kalma ihtimaliyle yüzleşmesi gerekecekti.

Yavaşça doğrulup telefonuna uzandı. Telefonun ekranındaki bildirimler uyuduğu saatlerde bile dünyanın durmadığını gösteriyordu. İlk olarak haber uygulamalarını açtı, başlıkları hızlıca gözden geçirdi. “Dünya kendi kaosunda dönmeye devam ediyor.” diye mırıldandı. Kazalar, politik tartışmalar, bir türlü bitmeyen ekonomik krizler... Dünyanın kaotik döngüsü arasında sosyal medya uygulamasına geçti. Arkadaşlarının paylaşımlarına göz attı, birkaç fotoğraf beğendi. Kimileri tatilde, kimileri işte. Kimi bir şeyler kutlarken kimileri de iş birliklerini paylaşmıştı en doğal hâllerleriyle.

Birkaç dakika boyunca ekranı yukarı kaydırıp durdu. Zamanın hızla geçtiğini anlayarak telefonu yerine koyup yataktan kalktı. Gözleri hâlâ mahmurdu ancak zihni bir şekilde harekete geçmişti. Ona göre günün ilk işi dünden kalanları hatırlamak

ve bugüne hazır olmaktı. “Haberdar olmak özgürlüktür.” diye düşündü. Bu motto ona hayatın karmaşasında bir ipucu veriyordu. Eğer çevresinde olan biteni bilirse bir şekilde her şeye hazırlıklı olabilirdi.

Hızlıca duş alıp hazırlandı. Telefonunu ve bilgisayar çantasını alıp evden çıktı. Sabahın serinliğiyle birlikte zihni de biraz daha berraklaşmıştı. Telefonunu bir kez daha kontrol etti. Gelen bir e-posta dikkatini çekti. Ofise varmadan önce cevaplaması gerektiğini düşündü. Yola koyulduğunda etrafındaki sesler ve hareketlilik zihnindeki düşüncelerle harmanlanmaya başladı. Kendi iç sesini bile duyamadığı bu gürültüde iş yerinde kendisini bekleyen projeleri ve sorumlulukları hızlıca gözden geçirdi. Her sabah yaptığı gibi bir zincirin halkası misali işe gitme sürecindeki her adımı planlıyordu. Bir halkayı kaçırmak tüm zinciri kırmak anlamına gelirdi. Gecikmek gibi bir lüksü yoktu. Planların aksaması ile tüm haftasına mal olacak bir süreci de beraberinde getirirdi.

Trafikte ilerlerken korna sesleri ve insanların sabah telaşı arasında “Bugünü de atlatacağız.” diye söylendi ve gülümsedi. Hayat artık her gün bir tür meydan okuma gibiydi. Ancak ona göre rutinler içinde kaybolmak bir anlamda özgürlük demektir. Çünkü bildiği ve kontrol edebildiği şeyler arasında hareket etmek onu daha güvende hissettiriyordu.

### **Sistem Analisti Ne İş Yapar?**

Sistem analistiydi Oz. Bir danışmanlık şirketinde farklı sektörlerden gelen müşterilerin gereksinimlerini analiz ediyor, yazılım çözümleri tasarlıyor ve bu çözümlerin uygulanmasını denetliyordu. Görevleri arasında iş süreçlerini incelemek, müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak ve bu ihtiyaçlara yönelik yazılım çözümleri geliştirmek bulunuyordu. Ayrıca yazılım entegrasyonu sırasında ortaya çıkan teknik sorunları çözmek ve performans iyileştirmeleri yapmak da sorumlulukları arasındaydı.

Őirketin uluslararası projelerinde yer alarak karmaşık iş s¼reçlerini optimize etmeye ve teknolojik entegrasyonları sağlamaya katkıda bulunuyordu. Zaman zaman reklam ve satıŐa y¼nelik çalışmalarda da rol alıyor, m¼Őterilerin pazarlama stratejilerini desteklemek i¼in veri analitiği ve dijital ç¼z¼mler ¼retiyordu.

Hen¼z kariyerinin baŐlarındaydı Oz. Liderlik yeteneklerini geliŐtirmeye ve ekip y¼netimi konusunda deneyim kazanmaya da çalıŐıyordu. Projelerde kullanıcı geri bildirimlerini değerlendirme ve yazılımın kullanıcı deneyimini iyileŐtirme konusunda gayret g¼steriyordu.

Oz'un hedefleri b¼y¼kt¼. Veri analitiği ve b¼y¼k veri y¼netimi konularında uzmanlaŐmak, yapay zekâ destekli projelerde g¼rev almak ve m¼Őterilere daha kapsamlı ç¼z¼mler sunmayı planlıyordu. Kariyerinin ilk basamaklarındayken projelerde karşılaştığı zorlukları aŐarak teknik bilgi birikimini artırıyor ve profesyonel anlamda kendini geliŐtiriyordu.

\* \* \*

Sabah trafiğini aŐtıktan sonra nihayet iş yerine varmıŐtı Oz. Alarmı kapattıktan sonra 42 dakika i¼inde ofiste olmuŐtu. "Bir sonraki hafta bu s¼reyi 40 dakikaya indireyim." diye mırıldandı, giriŐteki turnikeye işe giriş kartını okuturken.

Ofise ge¼er ge¼mez masasına ilerledi, bilgisayarının g¼ç d¼ęmesine bastı ve hemen bir kahve almaya gitti. Bilgisayarın a¼ılıŐ s¼resi ne kadar kısa olursa olsun bu s¼re mutlaka bu Şekilde değerlendirilmeliydi. Bu hem fizyolojik hem de psikolojik bir motivasyon kaynağıydı; kahve almak, alışkanlık d¼ng¼s¼n¼n bir parçası h¼line gelmiŐti. Alışkanlık d¼ng¼s¼nden birkaç g¼n ¼nce Barış bahsetmiŐti. Oz'un her g¼n aynı Őeyleri yaptığını fark edince yanına gelip, "Sen tam olarak Alışkanlık D¼ng¼s¼'ndesin, farkında mısın?" diye sormuŐtu. Oz, h¼linden memnundu.

"AlıŐkanlıklar, insana g¼ç verir." dedi.

“Alışkanlık Döngüsü Teorisi’ne göre her sabah bir ritüeli tekrar etmek, bir tetikleyiciyle başlayan ve ödülle sonlandırılan bir rutinden oluşuyor. Sen de önce bilgisayarını açıyorsun, kahve makinesinin başına geçiyorsun. İşe motive olmak için kendini kahve ile ödüllendiriyorsun.”

Oz, bunları düşünürken kahve makinesinin çalışması durdu. Taze ve sıcak kahveden yayılan zihni açan kokuyu içine çekti. “Barış haklı. Ödülümü aldım, çalışmaya hazırım.” diye mırıldanarak masasına döndü. Gözü masasının üzerindeki akik taş çerçeveli saate ilişti. Saatten beklediği “gonk” sesi henüz gelmemişti. Bu da henüz totem için hazır olmadığını gösteriyordu. Saate odaklanmak istemedi. Koltuğuna oturdu. İlk olarak maillerini kontrol etti. İçgüdüsel olarak yaptığı bu hareketler diğer ofis çalışanlarının rutinlerinden farksızdı.

Gelen kutusunda biriken mesajlar arasında hızla gezindi, önemli bulduklarını işaretledi ve diğerlerini daha sonra incelemek üzere okunmamış olarak bıraktı. Önemli olanlardan bazıları hâlâ devam eden projelerle ilgiliydi. Özellikle Uçan Yaprak projesinde yeni geliştirilen modülün entegrasyonunda yaşanan sorunlar ve geri bildirimler artık can sıkıcı bir hâl almıştı.

### **Toplantı Öncesi Hazırlık Aşamaları**

Oz, Uçan Yaprak projesiyle ilgili geri bildirimleri hızlıca gözden geçirirken yazılım ekibinin ve kullanıcıların karşılaştığı teknik sorunları anlamaya çalıştı. Başlıca sorunlardan ilki yeni modülün mevcut sistemle sağlıklı iletişim kuramıyor olmasıydı. Bu, farklı programlama dilleri kullanılarak yazılan yeni modülün eski sistemle arasındaki veri aktarım formatındaki uyumsuzluktan kaynaklanıyordu. Oz, ekibinin bu tür uyum sorunlarını çözebilmesi için bir köprü yazılımı

geliştirmeleri gerektiğini düşünüyordu. Tabletine not almaya başladı.

- Çözüm, yazılım veri alışverişini kolaylaştıracak ve uyumsuzlukları ortadan kaldıracak servis tabanlı mimaride olmalı.

Maillerde karşılaştığı ikinci sorun ise kullanıcı arayüzüyle ilgili olanlardı. Kullanıcılar arayüzün karmaşık ve kafa karıştırıcı olduğunu belirtmişti. Bu, kullanıcı deneyimini olumsuz etkileyebilir ve müşteri şikâyetlerine yol açabilirdi.

“Kolay kullanımı hedefliyoruz.” demişti proje sahipleri. Tabletine yeni not aldı.

- Arayüz tasarımını basitleştirmek için kullanıcı geri bildirimlerini değerlendirmeye odaklanılacak.
- Kullanıcı testlerinden elde edilen veriler, hangi öğelerin ve akışın kafa karışıklığına yol açtığını net bir şekilde ortaya çıkaracak.
- Ekiple detaylı analiz yapılacak.

Hemen bir kriz toplantısı düzenlenmeliydi. Oz, önce projede kendisine doğrudan bağlı olan tasarım ve back-end yazılım ekip üyelerinden bu iki konuya odaklanmalarını, çözüm üretmelerini, iş planı yapmalarını ve termin vermelerini isteyecekti. As kadro hazır olduğunda öncelikli olarak modül entegrasyonu ve arayüz sorunları hakkında onların da fikirlerini almak için toplantı odasında bir araya geldiler.

Kısa bir sohbetin ardından konu toplantı sebebine geldi. Oz konuşmaya başladı.

“Arkadaşlar, iki önemli konumuz var. Birincisi, yeni yazılım modülünün entegrasyonu sırasında yaşanan uyum sorunları. İkincisi ise kullanıcı arayüzüyle ilgili geri bildirimler. İlk olarak entegrasyon sorunlarını konuşalım. Yeni modül mevcut sistemle uyum sağlayamıyor ve bunun format uyumsuzluğundan

kaynaklandığı görülüyor. Bu konuda ne yapabileceğimizi düşünüyorsunuz?”

Kısa bir sessizlikten sonra ilk olarak Barış fikirlerini söyledi.

“Ben bu uyum sorunlarının çoğunun veri alışverişi sırasında yaşandığını fark ettim. Farklı programlama dillerini ve protokolleri kullandığımız için bu sorunlar ortaya çıkıyor olabilir. Belki bir köprü yazılımı geliştirebiliriz.”

Aslı, Barış’ı destekledi.

“Evet, bence de bu iyi bir çözüm olabilir. Bu yazılım, veri alışverişini kolaylaştıracak ve uyumsuzlukları ortadan kaldıracak. Ancak servis tabanlı olacağından güvenlik açıklarına karşı da dayanıklı olması da gerekiyor.”

Aslı ve Barış’ın ortak noktada buluşmaları Oz’un hoşuna gitti.

“Haklısınız arkadaşlar. Barış ve Aslı, siz ikiniz ekiplerinizle birlikte bu konuda çalışabilirsiniz. Güvenlik açıklarını kapatmak ve veri işleme hızını optimize etmek önceliğimiz olacak. Ayrıca yazılımın diğer sistemlerle nasıl etkileşime girdiğini sürekli olarak test edeceğiz.”



Oz, tabletindeki notları kontrol edip devam etti.

“Őimdi de kullanıcı arayüzüyle ilgili geri bildirimlere gelelim. Kullanıcılar arayüzün karmaşık ve kafa karıştırıcı olduğunu belirtmiŐ. Ne düşünöyorsunuz?”

Barış lafa girdi.

“Bu, uygulamayı hantallaŐtırıp olumsuz etkileyebilir ve müşteri memnuniyetsizliğine yol açaabilir.”

Oz da onu onayladı.

“Kullanıcı testlerinden elde edilen veriler hangi öğelerin işlem adımlarının kafa karışıklığına yol açağını açıklıyor aslında. Bu konuda bir çözüm öneriniz var mı?”

Konu aslında Yiğit ve Olcay’ı ilgilendiriyordu. Oz da onların yüzüne bakıyordu cevap beklercesine. Olcay ilk sözü Yiğit’e bırakmıŐtı.

“Kullanıcı geri bildirimlerine göre menü yapısı ve buton yerleŐimi sorunlu görünüyor. Kullanıcılar ihtiyaç duydukları bilgilere ve fonksiyonlara hızlıca erişemiyor. Arayüz tasarımı basitleştirmek için kullanıcı testlerinden elde edilen verileri değerlendirebiliriz.”

Ardından Olcay, “Ayrıca kullanıcı deneyimini iyileŐtirmek için bazı interaktif öğeler ve resimler ekleyebiliriz. Mesela kullanıcıların hangi adımları izlemeleri gerektiğini gösteren yönergeler ya da ipuçları olabilir.” dedi.

Oz ekibin düşünöcelerinden ve çözüm önerilerinden memnun kalmıŐtı.

“Güzeel. Kısa sürede çözecek gibiyiz. Yiğit ve Olcay, siz bu konuda ekibinizle birlikte çalışabilirsiniz. Kullanıcı geri bildirimlerini detaylı bir Şekilde inceleyin ve tasarım ekibiyle yapılacak deęiŐiklikler üzerinde konuşun. Hangi öğelerin kafa karışıklığına yol açağını belirleyin ve tasarımı basitleştirmek için gerekli değişiklikleri iğeren iş planını hazırlayın.” dedi.

“Tamamdır.” diye cevap verdi Yiğit.

Oz da devam etti.

“Toparlayacak olursak, Barış ve Aslı köprü yazılımı üzerinde çalışacaklar. Selim ve Yiğit kullanıcı arayüzü iyileştirmelerine odaklanacaklar. Ben de bu süreçte özellikle sistem analizimize göre kod incelemelerinde ve yazılım testlerinde ekiplerle çalışacağım. Evet. Tüm bu değişikliklerin zaman çizelgesini de iş planları için belirlememiz gerekiyor.” dedi.

Barış:

“Köprü yazılımı için iki hafta içinde bir prototip geliştirebiliriz. Bu sürede veri alışverişini optimize edecek ve güvenlik açıklarını kapatacak mimariyi ve kodları yazmayı başarabiliriz.”

“Kullanıcı arayüzü değişiklikleri için de iki hafta yeterli olur. Kullanıcı geri bildirimlerini analiz ederek tasarım ekibiyle gerekli değişiklikleri yapabiliriz.” diye ekledi Yiğit de.

Oz durumdan memnundu.

“Tamam. Üç gün sonra projenin son durumunu yeniden değerlendirelim. Herkes alt ekiplerle çalışmalarını ve çözümlerini taslak sunum hâline getirip anlatsın, işi bir adım ileriye taşıyalım. Teşekkürler arkadaşlar, hadi iş başına!”

Toplantıda herkesin görevleri ve sorumlulukları net bir şekilde belirlenirken yapılacak değişikliklerin tahmini zaman çizelgesi de ortaya çıkmış oldu.

\* \* \*

Ekip üç gün sonra projedeki herkesin dâhil edildiği aksiyon planı toplantısı için bir araya geldi. Sunumlar yapıldıktan sonra sorunları ve çözüm önerilerini değerlendirmeye başladılar.

Oz konuyu genel hatlarıyla toparlayarak konuştu.

“Arkadaşlar! Kullanıcı arayüzüyle ilgili aldığımız geri bildirimleri değerlendirmemiz gerekiyordu ve bunu yaptık. Arayüzü